

**Comunicato ai sensi dell'art. 84 bis della delibera CONSOB, n. 11971/99 e successive modifiche
(aggiornamento al 24 settembre 2010)**

Informazioni sull'attribuzione di strumenti finanziari ad amministratori, dirigenti ed altri dipendenti della DIASORIN S.p.A. e delle sue società controllate

Piano 2007-2012

1. Soggetti destinatari

Alti dirigenti con funzioni di direzione ex art. 152-sexies, comma 1, della delibera Consob n. 11971/99, tra i quali i Signori Carlo Rosa, Antonio Boniolo, Chen M. Even, consiglieri, i Signori Andrea Senaldi, Jansson Birger, Ronchi Stefano, Crivelli Paolo, Gay Ugo, Piazzalunga Fabio, Streetman Carroll, Walter John, dirigenti strategici, nonché altri dipendenti chiave della DiaSorin S.p.A. e delle sue società controllate.

2. Ragioni del piano

Creazione di valore per gli azionisti e *retention* dei dirigenti chiave e dipendenti ad alto potenziale della DiaSorin S.p.A. e delle sue controllate.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

L'Assemblea Ordinaria del 26 marzo 2007, ha deliberato l'adozione di un nuovo piano di incentivazione azionario e del relativo regolamento, a beneficio di dirigenti e dipendenti, specificamente individuati, di DiaSorin e delle società dalla stessa controllate denominato "Piano di *stock option* DiaSorin S.p.A." ("**Piano 2007-2012**").

L'Assemblea Straordinaria del 26 marzo 2007 ha deliberato di delegare, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, ad aumentare, anche frazionatamente, in una o più volte, entro il termine del 26 marzo 2012, il capitale sociale per massimi complessivi Euro 1.000.000, mediante emissione di n. 1.000.000 di azioni ordinarie, del valore nominale di Euro 1,00 ciascuna, a godimento regolare, da offrire in sottoscrizione, a pagamento, con esclusione del diritto d'opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, del Codice Civile, a dirigenti e dipendenti chiave di DiaSorin e delle società dalla stessa controllate, ad un prezzo non inferiore alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni dell'Emittente sul MTA, nel periodo intercorrente tra la data di assegnazione delle opzioni e lo stesso giorno del mese solare precedente (valore normale).

La competenza per la esecuzione del Piano spetta al Consiglio di Amministrazione, il quale ha il potere, secondo quanto previsto nel Regolamento, di determinare i beneficiari, il numero di Opzioni da assegnare, le date di esercizio delle Opzioni e di assumere ogni altra deliberazione necessaria per la migliore amministrazione ed attuazione del Piano. Il Consiglio ha provveduto alla approvazione di una prima *tranche* di beneficiari ed alla assegnazione di n. 745.000 opzioni con delibera del 10 agosto 2007, di una seconda *tranche* di n. 25.000 con deliberazione del 18 dicembre 2007, di una terza *tranche* di n. 10.000 con deliberazione del 14 maggio 2008, di una quarta *tranche* di n. 40.000 con deliberazione del 13 novembre 2008, di una quinta *tranche* di n. 65.000 con deliberazione del 19 dicembre 2008, di una sesta *tranche* di n. 45.000 con delibera del 13 febbraio 2009, di una settima *tranche* di n. 25.000 in data 15 maggio 2009, un'ottava *tranche* di n. 10.000 in data 25 settembre 2009, una nona *tranche* di n. 50.000 in data 17 dicembre 2009, una decima *tranche* di n. 5000 in data 22 marzo 2010 ed una undicesima *tranche* di n. 30.000 Opzioni in data 6 agosto 2010. In seguito ad alcune ipotesi di *Bad Leaving*, alla data odierna n. 60.000 Opzioni di cui alle anzidette assegnazioni sono automaticamente decadute e, divenute a termini di Regolamento prive di qualsivoglia effetto e validità nei confronti dei precedenti Beneficiari, sono tornate in misura limitata (i.e. n. 10.000) nella disponibilità del Consiglio per la loro eventuale riassegnazione.

4. Le caratteristiche degli strumenti

Il Piano 2007-2012 costituisce un piano di “*Stock-options*”. Il Consiglio, in data 10 agosto 2007, 18 dicembre 2007, in data 13 novembre 2008, in data 19 dicembre 2008, in data 13 febbraio 2009, in data 15 maggio 2009 ed in data 25 settembre 2009, 17 dicembre 2009, 22 marzo 2010 e 6 agosto 2010, ha rispettivamente assegnato n. 715.000, n. 5.000, n. 40.000, n. 65.000, n. 45.000, n. 25.000, n. 10.000, n. 50.000, n. 5.000 e n. 30.000 Opzioni valide su massime 1.000.0000 di opzioni verso dirigenti e dipendenti chiave della DiaSorin S.p.A. e delle sue controllate validi per la sottoscrizione di un equivalente numero di azioni del valore nominale di € 1 cadauna. Il periodo di esercizio del Piano 2007-2012 delle opzioni assegnate varia in relazione alle diverse *tranches*, come riportato in dettaglio nella tabella allegata.

Le Opzioni saranno esercitabili esclusivamente nel menzionato rispettivo periodo di esercizio. Qualora e nella misura in cui le Opzioni siano esercitabili, esse potranno essere esercitate, integralmente o parzialmente. L'esercizio delle Opzioni da parte dei Beneficiari è sospeso nel periodo intercorrente tra il giorno successivo alla data in cui siano tenute riunioni del Consiglio che abbia deliberato la convocazione di assemblee dei soci titolari di azioni ordinarie DiaSorin S.p.A. e il giorno in cui abbia avuto luogo la riunione assembleare, anche in convocazione successiva alla prima e, inoltre, il giorno in cui avvenga lo stacco dei dividendi eventualmente deliberati dalle assemblee medesime. Il Consiglio conserva la facoltà di sospendere, in determinati periodi dell'anno, l'esercizio da parte dei Beneficiari delle Opzioni.

Non ci sono finanziamenti o altre agevolazioni dalla Società per la sottoscrizione delle azioni.

In caso di interruzione del Rapporto, si applicheranno le seguenti regole:

- (i) In caso di cessazione del Rapporto, prima dell'esercizio delle opzioni, dovuta ad una ipotesi di *Bad Leaver**, tutte le opzioni assegnate al beneficiario decadranno automaticamente e saranno private di qualsivoglia effetto e validità, con conseguente liberazione della Società da qualsiasi obbligo o responsabilità nei confronti del Beneficiario;
- (ii) In caso di cessazione del rapporto, prima dell'esercizio delle opzioni, dovuta ad una ipotesi di *Good Leaver**, il beneficiario manterrà il diritto di esercitare le opzioni assegnate in numero proporzionale alla durata del rapporto successivo alla data di assegnazione rispetto al periodo intercorrente fra la data di assegnazione e la data iniziale di esercizio. Le opzioni non esercitabili si estingueranno automaticamente con conseguente liberazione della Società da qualsiasi obbligo o responsabilità.

NOTA: *Ai fini di quanto sopra, per

“**Bad Leaver**”: si intendono le ipotesi di cessazione del Rapporto per: (i) licenziamento del Beneficiario dovuto al ricorrere di una Giusta Causa; (ii) dimissioni volontarie del Beneficiario non giustificate dal ricorrere di uno degli eventi menzionati ai punti (ii) e (iii) del successivo punto;

“**Good Leaver**”: si intendono le ipotesi di cessazione del Rapporto per: (i) licenziamento senza Giusta Causa; (ii) recesso dal rapporto di lavoro causato da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario che comporti un periodo di inabilità al lavoro superiore a 6 (sei) mesi; (iii) decesso del beneficiario; (iv) collocamento in quiescenza del Beneficiario; (v) perdita della condizione di Controllata da parte della società datrice di lavoro del Beneficiario.

“**Giusta Causa**”: si intende (i) la violazione da parte del Beneficiario di norme legge inerenti il rapporto di lavoro; (ii) la condanna penale del Beneficiario per delitto doloso o colposo;

		QUADRO 2							
		Opzioni (Option grant)							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di Strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero Strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'Organo competente o CdA	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza Opzione
Carlo Rosa	Amministratore Delegato								
	Dirigente	26 marzo 2007*	Opzioni sulle azioni	0		10 agosto 2007	€ 12,193	€ 11,75**	20/11/2010
Antonio Boniolo	Vice-presidente								
	Dirigente	26 marzo 2007*	Opzioni sulle azioni	0	53.264****	10 agosto 2007	€ 12,193	€ 11,75**	20/11/2010
Chen Even	Amministratore								
	Dirigente	26 marzo 2007*	Opzioni sulle azioni	0		10 agosto 2007	€ 12,193	€ 11,75**	20/11/2010
Altri dirigenti		26 marzo 2007*	Opzioni sulle azioni	0***	20.000	10 agosto 2007	€ 12,193	€ 11,75**	20/11/2010
				45.000***		19 dicembre 2008	€ 13,519	€ 12,99**	20/03/2012
				15.000***		13 novembre 2008	€ 13,230	€ 13,060**	30/03/2012
				30.000***		17 dicembre 2009	€ 23,950	€ 24,564**	28/02/2013
Altri dipendenti		26 marzo 2007*	Opzioni sulle azioni	0	32.700	10 agosto 2007	€ 12,193	€ 11,75**	20/11/2010
				5.000		18 dicembre 2007	€ 12,948	€ 13,036**	30/03/2011
				25.000		13 novembre 2008	€ 13,230	€ 13,060**	30/03/2012
				20.000		19 dicembre 2008	€ 13,519	€ 12,99**	20/03/2012
				45.000		13 febbraio 2009	€ 14,613	€ 15,79**	20/03/2012
				25.000		15 maggio 2009	€ 16,476	€ 17,89**	29/06/2012
				10.000		25 settembre 2009	€ 21,950	€ 22,679**	16/11/2012
				20.000		17 dicembre 2009	€ 23,950	€ 24,564**	28/02/2013
				5.000		22 marzo 2010	€ 25,504	€ 27,156**	14/06/2013
				30.000		6 agosto 2010	€ 29.5465	€ 31,88**	31/10/2013

* Assemblea degli Azionisti - ** prezzo ufficiale di chiusura ***ammontare al netto delle Opzioni decadute per ipotesi di *Bad Leaving* (cfr. paragrafo 3) **** ammontare al netto delle Opzioni decadute per ipotesi di *Good Leaving*

NOTA: Il presente documento fa seguito a quanto contenuto, e quindi già pubblicato, nel Comunicato redatto e diffuso in data 14 settembre 2007 (e sue successive modifiche) ai sensi dell'art. 84 bis della delibera CONSOB, n. 11971/99 e successive modifiche, nonché nel Prospetto Informativo della DiaSorin S.p.A. disponibile sul sito www.diasorin.com. Le diverse assegnazioni sono aggiornate e coerentemente adeguate in relazione ai nominativi che compongono, *mutatis mutandis*, la voce "Alti dirigenti".

		QUADRO 2						
		Opzioni (<i>Option grant</i>)						
		<u>Sezione 2</u>						
		Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'Assemblea						
Nominativo o categoria	Qualifica (da indicare solo per soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di Strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate Per ogni soggetto o categoria	Data di assegnazione da parte del CdA o dell'Organo competente	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari alla data di assegnazione	Scadenza Opzione
		Altri dipendenti		26 marzo 2007	Opzioni sulle azioni	30.000	6 agosto 2010	€ 29.5465
Note * Consiglio di Amministrazione ** prezzo ufficiale di chiusura								

Piano 2010.

L'Assemblea degli Azionisti della Società ha inoltre deliberato l'adozione di un nuovo piano di incentivazione e fidelizzazione denominato "Piano di *stock option* 2010 DiaSorin S.p.A." (il "**Piano 2010**") riservato ai dirigenti e dipendenti di DiaSorin S.p.A. ("**DiaSorin**" o anche la "**Società**") e delle società dalla stessa direttamente o indirettamente controllate (di seguito le "**Controllate**" e, unitamente a DiaSorin, il "**Gruppo**"), ai sensi dell'art. 114-*bis* del D.Lgs. 58/1998 ("**TUF**"), da attuarsi mediante assegnazione gratuita di diritti di opzione validi per l'acquisto di azioni ordinarie proprie in portafoglio della Società.

Il documento informativo sul Piano 2010 redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti è messo a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini di legge.

1. Ragioni che motivano l'adozione del Piano 2010

Scopo del Piano 2010 è quello di continuare la politica di fidelizzazione ed incentivazione dei dipendenti chiave del Gruppo, attraverso il coinvolgimento dei medesimi nella compagine sociale, e quindi di contribuire al mantenimento in società delle loro specifiche competenze attraverso la compartecipazione ai risultati economici e allo sviluppo futuro della società.

2. Oggetto e modalità di attuazione del Piano 2010

Il Piano 2010 prevede l'assegnazione gratuita, a ciascuno dei beneficiari individuati all'interno delle categorie di destinatari indicate al successivo Paragrafo 3. (di seguito i "**Beneficiari**"), di opzioni (di seguito le "**Opzioni**") che attribuiscono al Beneficiario il diritto di acquistare azioni ordinarie in portafoglio della Società, nel rapporto di n. 1 azione per ogni n. 1 Opzione esercitata nei termini e alle condizioni previste dal Piano 2010, ad un prezzo che sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione al momento dell'assegnazione delle Opzioni in un importo non inferiore alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni ordinarie DiaSorin sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito dai Borsa italiana S.p.A. nel periodo intercorrente tra la Data di Assegnazione (come *infra* definita) delle Opzioni e lo stesso giorno del mese solare precedente (di seguito il "**Prezzo di Esercizio**").

Per l'esecuzione del Piano 2010, l'Assemblea ordinaria della Società - tenutasi il giorno 27 aprile 2010 - ha approvato la proposta di attribuire al Consiglio di Amministrazione, l'autorizzazione ad effettuare operazioni di acquisto e disposizione di azioni proprie, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2357 e 2357-*ter* codice civile, nonché dell'art. 132 TUF e relative disposizioni di attuazione, da destinare e disporre al servizio del Piano 2010. Per maggiori dettagli si rinvia alla relativa relazione illustrativa redatta ai sensi dell'art. 73 del Regolamento Consob 11971/1999 e successive modifiche (di seguito il "**Regolamento Emittenti**"), a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di legge.

Alla data odierna la Società non detiene azioni proprie in portafoglio né le società dalla stessa controllate detengono azioni DiaSorin.

Il Piano 2010 prevede un numero complessivo massimo di n. 750.000 Opzioni da assegnare ai Beneficiari. Le Opzioni assegnate ai sensi del Piano 2010 attribuiranno ai Beneficiari il diritto di acquistare massime n. 750.000 azioni ordinarie, al Prezzo di Esercizio, nel rapporto di n. 1 azione per ogni n. 1 Opzione assegnata ed esercitata, il tutto nei termini e alle condizioni del Piano 2010, come *infra* illustrato.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario le azioni al medesimo spettanti a seguito dell'esercizio delle Opzioni entro e non oltre 10 (dieci) giorni lavorativi successivi alla chiusura del mese solare in cui è avvenuto l'esercizio. Le azioni spettanti al Beneficiario a seguito dell'esercizio delle Opzioni avranno godimento pari a quello delle azioni ordinarie della Società alla data dell'acquisto e saranno pertanto munite delle cedole in corso a detta data.

3. Destinatari del Piano 2010

Il Piano 2010 è rivolto ai soggetti che, alla data di assegnazione delle Opzioni (la “**Data di Assegnazione**”), hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Alla Data di Assegnazione, il Consiglio di Amministrazione della Società individuerà i singoli Beneficiari nell'ambito delle sopra indicate categorie e il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario, tenuto conto eventualmente del numero, della categoria, del livello organizzativo, delle responsabilità e delle competenze professionali dei Beneficiari.

Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano 2010 al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Vice Presidente e/o all'Amministratore Delegato di DiaSorin, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione delle Opzioni al Beneficiario che sia anche Presidente e/o Vice Presidente e/o Amministratore Delegato di DiaSorin (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano 2010 nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato per la Remunerazione svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano 2010, ai sensi del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A.

Condizione per la partecipazione al Piano 2010 è il mantenimento del rapporto di lavoro con DiaSorin o con una Controllata.

In particolare, il Piano 2010 prevede che, in caso cessazione del rapporto di lavoro dovuta ad una ipotesi di *bad leaver*, tutte le Opzioni assegnate al Beneficiario decadranno e saranno private di qualsivoglia effetto e validità. Sono ricompresi tra le ipotesi di *bad leaver* i seguenti eventi:

- (i) licenziamento del Beneficiario dovuto al ricorrere di una giusta causa ovvero: (a) violazione da parte del Beneficiario di norme di legge inerenti il rapporto di lavoro; (b) la condanna penale del Beneficiario per delitto doloso o colposo ;
- (ii) dimissioni volontarie del Beneficiario non giustificate dal ricorrere di una ipotesi di (a) recesso dal rapporto di lavoro causato da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario che comporti un periodo di inabilità al lavoro superiore a 6 (sei) mesi; (b) decesso del Beneficiario.

In caso di cessazione del rapporto dovuta ad una ipotesi di *good leaver*, il Beneficiario manterrà il diritto di esercitare le Opzioni assegnate, in numero proporzionale alla durata del rapporto di lavoro successivo alla Data di Assegnazione rispetto al periodo intercorrente fra la Data di Assegnazione e la data iniziale di esercizio delle Opzioni. Le Opzioni non esercitabili si estingueranno automaticamente con conseguente liberazione della Società da qualsiasi obbligo o responsabilità.

Sono ricompresi tra le ipotesi di *good leaver* i casi di cessazione del rapporto di lavoro dovute a: (i) licenziamento senza giusta causa; (ii) recesso dal rapporto di lavoro causato da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario che comporti un periodo di inabilità al lavoro superiore a 6 (sei) mesi; (iii) decesso del Beneficiario; (iv) collocamento in quiescenza del Beneficiario; (v) perdita della condizione di Controllata da parte della società datrice di lavoro del Beneficiario.

4. Durata del Piano 2010 ed esercizio delle Opzioni

Le Opzioni assegnate al Beneficiario potranno essere esercitate secondo quanto previsto dal Regolamento del Piano 2010 e dal relativo contratto di opzione.

Il Piano 2010 prevede che (i) le Opzioni possano essere assegnate ai Beneficiari, individuati dal Consiglio di Amministrazione, entro un arco temporale di tre anni dalla data di approvazione del Regolamento del Piano 2010 e (ii) le Opzioni siano esercitabili nei periodi di esercizio stabiliti nel Regolamento del Piano 2010 e/o nel contratto di opzione, fermo restando che le Opzioni assegnate non saranno esercitabili prima del decorso di un termine non inferiore a tre anni dalla Data di Assegnazione.

Il Piano 2010 prevede che l'esercizio delle Opzioni da parte dei Beneficiari sia sospeso nel periodo intercorrente tra il giorno successivo alla data in cui siano tenute riunioni del Consiglio che abbia deliberato la convocazione di assemblee dei soci titolari di azioni ordinarie DiaSorin e il giorno in cui abbia avuto luogo la riunione assembleare, anche in convocazione successiva alla prima e, inoltre, il giorno in cui avvenga lo stacco dei dividendi eventualmente deliberati dalle assemblee medesime. Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, in determinati periodi dell'anno, l'esercizio da parte dei Beneficiari delle Opzioni. In tal caso, apposita comunicazione scritta verrà data dal Consiglio a ciascun Beneficiario.

Le Opzioni verranno attribuite a titolo personale e potranno essere esercitate unicamente dai Beneficiari. Salva diversa deliberazione del Consiglio, fatto salvo quanto previsto in caso di interruzione del rapporto di lavoro (anche con riferimento al trasferimento *mortis causa*), le Opzioni non potranno essere trasferite o negoziate, sottoposte a pegno o ad altro diritto reale dal beneficiario e/o concesse in garanzia, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge.

5. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

L'Assemblea ordinaria di DiaSorin S.p.A., vista e approvata la Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione, in data 27 aprile 2010 ha deliberato di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* D.Lgs. 58/1998, l'istituzione del Piano 2010, dando mandato al Consiglio medesimo di adottare il relativo regolamento, conferendo al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario o opportuno

per dare esecuzione al “Piano di *stock option* 2010 DiaSorin S.p.A.”, in particolare a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, ogni potere per individuare i beneficiari e determinare il quantitativo di opzioni da assegnare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni ai beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all’esecuzione e applicazione del piano al Presidente, al Vice Presidente e/o all’Amministratore Delegato, anche disgiuntamente tra loro, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all’assegnazione delle opzioni ai beneficiari che siano anche Presidente e/o Vice Presidente e/o Amministratore Delegato di DiaSorin S.p.A. (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio.

Per ulteriori dettagli, si rimanda al Documento Informativo sul Piano 2010 già redatto ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti, messo a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini di legge in occasione dell’Assemblea del 27 aprile 2010, tra l’altro consultabile sul sito internet www.diasorin.com.

* * *