



**Politica di Sostenibilità e  
del rispetto dei Diritti Umani  
del Gruppo Diasorin**



# INDICE

<u>1.</u> Diasorin	3
<u>2.</u> Scopo	4
<u>3.</u> Perimetro di applicazione	5
<u>4.</u> Contesto Normativo	6
<u>5.</u> Ruoli e responsabilità degli attori coinvolti	9
<u>6.</u> Impegno per la Sostenibilità	10
<u>7.</u> Progetti filantropici e di sostenibilità a livello di Gruppo	12
<u>8.</u> Rispetto dei Diritti Umani	14
<u>9.</u> Le aree di interventi ESG	20



## 1. Diasorin

*Diasorin è una società multinazionale italiana quotata nell'indice FTSE MIB, leader globale nel campo della Diagnostica in Vitro (IVD) e dal 2021 attiva a livello internazionale anche nel settore Life Science.*

Da oltre 50 anni, la Società sviluppa, produce e commercializza kit di reagenti utilizzati dai laboratori diagnostici di tutto il mondo. Alla data di approvazione della presente Politica di Sostenibilità (la "Politica"), il Gruppo è presente in 5 continenti con 35 società, 4 branch, 10 siti produttivi e 9 centri di ricerca.

Attraverso continui investimenti nella ricerca, Diasorin si posiziona come il player con una delle più ampie gamme di soluzioni di specialità disponibili nel settore che identificano il Gruppo come lo "**Specialista della Diagnostica**".





## 2. Scopo

Lo scopo della Politica è di definire a livello organizzativo le priorità e le aree di impegno di Diasorin S.p.A. (di seguito “Diasorin” o la “Società”) e delle società da essa controllate (collettivamente con Diasorin, il “Gruppo”) verso i propri stakeholder, definendo i principi che devono guidare tutte le persone del Gruppo nel perseguire la creazione di valore nel lungo termine per la generalità degli azionisti, tenendo conto anche degli altri portatori di interessi.

Nello specifico, la Politica persegue i seguenti obiettivi generali:

- formalizzare l’impegno del Gruppo nell’ambito delle tematiche di sostenibilità;
- definire le responsabilità e gli organi coinvolti nella gestione delle tematiche ESG;
- supportare il processo di definizione delle scelte strategiche in materia di sostenibilità, gestire e mitigare i rischi ESG e favorirne la declinazione operativa nell’ambito delle procedure aziendali rilevanti e nelle politiche adottate (ad es. politiche di remunerazione);
- incrementare il livello di conoscenza e consapevolezza circa le politiche adottate e dei risultati attesi in merito ai temi rilevanti;
- fornire le linee guida per lo sviluppo e l’implementazione a livello di Gruppo di progetti in ambito di sostenibilità;
- **diffondere la cultura della sostenibilità.**

## 3. Perimetro di applicazione

La Politica è stata approvata in data 15 dicembre 2023 dal Consiglio di Amministrazione della capogruppo Diasorin S.p.A., previo parere favorevole del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità (il “Comitato”).

Essa trova applicazione in tutti i paesi presso cui Diasorin opera, direttamente tramite società controllate o attraverso distributori, ed è integrata dalle previsioni del Codice Etico di Gruppo.

La Politica è pubblicata sul sito internet di Diasorin ([www.int.diasorin.com](http://www.int.diasorin.com)) ed è altresì comunicata e resa disponibile a tutto il personale interessato mediante adeguati canali di comunicazione.

La Politica sarà rivista e, ove necessario, modificata ogni qualvolta esigenze di aggiornamento normativo, strategie di *business* o di sostenibilità del Gruppo o modifiche sostanziali di contesto (quali ad esempio, modifiche dei processi aziendali, riorganizzazioni aziendali significative, variazioni dei temi rilevanti ai fini della redazione della rendicontazione di sostenibilità) lo richiedano.





## CONTESTO NORMATIVO

## 4. Contesto normativo

La presente Politica è stata redatta in conformità alla normativa in vigore e agli indirizzi di vigilanza di settore di seguito riportati.

Normativa europea:

- Direttiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022 relativo alla rendicontazione societaria di sostenibilità;
- Direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica della direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni;
- Comunicazione della Commissione recante Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario (Metodologia per la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario) – C/2017/4234, del 5 luglio 2017;
- Comunicazione della Commissione recante Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario: integrazione concernente la comunicazione di informazioni relative al clima – C/2019/4490, del 20 giugno 2019;
- Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del regolamento (UE) 2019/2088.

Normativa nazionale:

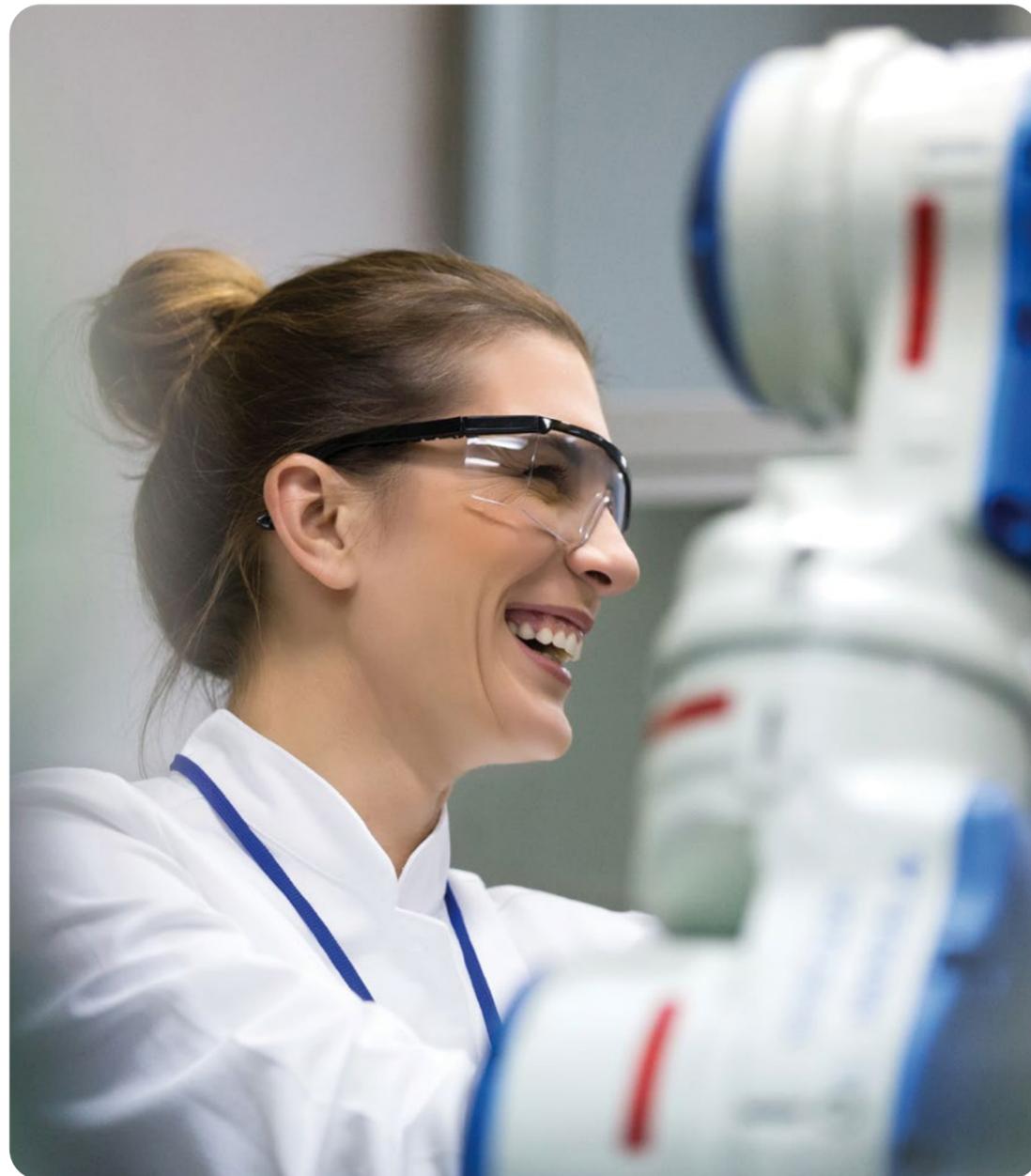
- Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 – Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni;
- Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridiche”;
- Regolamento CONSOB di attuazione del d.lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, relativo alla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario, adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018;

#### 4. CONTESTO

- Codice di Corporate Governance, approvato dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana, gennaio 2020.

Normativa interna:

- Codice Etico del Gruppo Diasorin;
- Modelli di organizzazione, gestione e controllo adottati ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dalle società italiane del Gruppo;
- Modern Slavery Statement di volta in volta adottato dal Consiglio di Amministrazione di Diasorin S.p.A., Diasorin Italia S.p.A. e Diasorin Ltd (Regno Unito) ai sensi del Modern Slavery Act britannico del 2015.



## 5. Ruoli e responsabilità degli attori coinvolti

<p><b>Consiglio di Amministrazione di Diasorin</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• approva, previo parere favorevole del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità di Diasorin, la presente Politica e le sue successive modifiche, tenendo conto delle attività, dei rischi e degli stakeholder rilevanti;</li> <li>• si impegna a perseguire gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo, creando valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti e tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per la società;</li> <li>• approva, con previo parere del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, il Piano di Sostenibilità;</li> <li>• cura con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e in conformità con le Linee di Indirizzo del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, il modello di identificazione, valutazione e gestione dei principali rischi, tenendo conto dei rischi ESG;</li> <li>• garantisce la coerenza dei contenuti della presente Politica con le previsioni contenute nella normativa interna;</li> <li>• approva, previo esame del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, la Rendicontazione di Sostenibilità.</li> </ul>
<p><b>Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• supervisiona gli aspetti di sostenibilità legati alle attività aziendali con lo scopo di supportare il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione di una strategia d'impresa integrata con le tematiche e i rischi ESG;</li> <li>• supporta il Consiglio di Amministrazione nell'identificazione e gestione dei principali rischi aziendali e nella verifica che gli stessi risultino correttamente identificati, adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, nonché compatibili con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;</li> <li>• esprime parere favorevole rispetto alla proposta di adozione del Piano di Sostenibilità formulata dallo Steering Committee ESG, analizzandone i contenuti, la fattibilità e verificandone la coerenza con la strategia del Gruppo;</li> <li>• esprime il proprio parere sulla presente Politica e le sue successive modifiche, tenendo conto delle attività, dei rischi e degli stakeholder rilevanti;</li> <li>• esprime parere favorevole all'approvazione della Rendicontazione di sostenibilità;</li> <li>• svolge tutte le funzioni previste dal Codice di Corporate Governance e attribuite dal Consiglio di Amministrazione.</li> </ul>
<p><b>Steering Committee ESG</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• è nominato dal CEO di Diasorin e svolge una funzione principalmente di supporto istruttorio e tecnico al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità in materia di ESG;</li> <li>• è composto dal CEO, dal CCO, dal CFO e dal Senior VP Human Resources di Diasorin dal Responsabile dell'ente Communication, ESG &amp; Investor Relations, dal Group General Counsel e da ogni altro manager la cui presenza sarà ritenuta di volta in volta opportuna;</li> <li>• approva, in collaborazione con i responsabili delle funzioni rilevanti, tutti i progetti di sviluppo sostenibile finanziati o sostenuti dal Gruppo per dare attuazione al Piano ESG e ne verifica la coerenza con lo stesso;</li> <li>• supporta il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità nel monitorare le tematiche di cui alla presente Politica, supervisiona l'avanzamento del Piano ESG anche attraverso l'individuazione dei relativi KPI.</li> </ul>



## 6. Impegno per la sostenibilità

*Diasorin si impegna a identificare attivamente le opportunità per creare valore nel lungo periodo anche nei confronti di tutti gli stakeholder.*

Attraverso la diffusione del sapere scientifico e la ricerca dell'eccellenza, il Gruppo intende adempiere al proprio ruolo di "Diagnostic Specialist".

Diasorin è consapevole della crescente importanza delle tematiche di sostenibilità nella definizione della strategia di impresa e, in senso più lato, delle comunità in cui opera. Per questo motivo, il Gruppo è profondamente impegnato a integrare nelle proprie attività i principi espressi in questa Politica.

In particolare, Diasorin:

- **si impegna a concorrere allo sviluppo sostenibile**, così come definito dagli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU nell'Agenda 2030 (Sustainable Development Goals - "SDGs");
- **conferma la propria adesione ai principi dell'United Nations Global Compact ("UNGC")**, con l'obiettivo di promuovere la cultura della responsabilità sociale dell'impresa attraverso la condivisione, l'implementazione e la diffusione di principi e valori comuni negli ambiti dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.
- **rispetta e promuove i diritti umani universalmente riconosciuti**, nonché si impegna a sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligato e l'effettiva eliminazione del lavoro minorile nell'ambito della propria sfera di influenza.





GIOVANNI NASI & DIASORIN  
INTERNATIONAL  
CUP FOR GOLFER  
WITH A DISABILITY

Progetto per gli Ospedali & l'Infanzia  
Progetto Pinocchio

## 7. Progetti filantropici e di sostenibilità a livello di Gruppo

Le attività svolte a livello di Gruppo in ambito di sostenibilità sociale vengono attuate mediante il finanziamento di **iniziative a sostegno delle comunità locali** e dei progetti di Fondazione Diasorin (in particolare, Mad for Science e Mad for Science for Teachers), a cui **vengono destinati fino a 1,5 milioni di euro all'anno**.



Parallelamente, Diasorin sviluppa e promuove alcuni progetti che coinvolgono le comunità locali e che esprimono i valori fondanti della sostenibilità sociale di Gruppo. In particolare, il Gruppo si identifica con iniziative riguardanti:

- la **diffusione della passione per la scienza**, che si traduce ogni anno nell'organizzazione di numerosi eventi scientifici per studenti delle scuole superiori e simposi volti a migliorare la ricerca medica.
- l'**integrazione della disabilità nello sport**, per riconoscere e valorizzare il potenziale umano e per promuovere il talento in ogni sua forma.
- il **miglioramento delle condizioni ospedaliere** nei reparti che accolgono i **pazienti più piccoli**.

Tali progetti vengono di volta in volta sottoposti all'ESG Steering Committee, responsabile della loro approvazione. I progetti per le comunità locali vengono gestiti a livello Corporate e rendicontati annualmente all'interno della rendicontazione di sostenibilità.





## RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

# 8. Rispetto dei diritti umani

Il Gruppo si impegna a rispettare, tutelare e promuovere i diritti umani nella conduzione delle proprie attività aziendali.

In tale ambito, la Politica stabilisce i principi e le norme di comportamento dei propri dipendenti e collaboratori, ispirandosi agli standard internazionali quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ("ILO"), la Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro e i suoi seguiti, i Guiding Principles on Business and Human Rights delle Nazioni Unite, i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e le Linee Guida OCSE destinate alle imprese internazionali.

In particolare, in coerenza con il Codice Etico del Gruppo Diasorin, la Società si propone di evitare nell'esercizio delle proprie attività qualsiasi comportamento, atto o decisione che possa causare, o contribuire a causare, un impatto negativo sui diritti umani. Il Gruppo si impegna quindi a promuovere il rispetto di tali diritti nei rapporti con dipendenti, appaltatori, business partner, fornitori, e da parte di chiunque intrattenga rapporti con la Società, prestando particolare attenzione ai contesti che presentano maggiori rischi.

### a. Risorse Umane

- i. **Selezione, assunzione del personale e gestione del rapporto di lavoro:** Diasorin condanna qualsiasi forma di discriminazione, l'uso della coercizione, dell'inganno e la mancanza di trasparenza nel processo di selezione e assunzione dei dipendenti. La Società si impegna inoltre a gestire il rapporto di lavoro con i dipendenti garantendo il rispetto della loro dignità e dei loro diritti come individui, a non richiedere, in nessuna fase del processo di selezione e assunzione, contributi di qualsiasi natura e a non trattenere documenti di identità dei dipendenti allo scopo di ritenere questi ultimi contro la loro volontà.
- ii. **Lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato:** Diasorin esige il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro e condanna fermamente la tratta di esseri umani, il lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato. La Società si impegna inoltre al pieno rispetto delle Convenzioni ILO specifiche, come anche delle leggi in materia di lavoro applicabili in ciascuno dei Paesi in cui il Gruppo opera.
- iii. **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro:** Diasorin si impegna, a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, privo di ogni forma di violenza, molestia o intimidazione e a promuovere standard elevati in materia di salute e sicurezza, minimizzando l'esposizione dei lavoratori a rischi sul luogo di lavoro.



Tutte le sedi sono conformi alla legislazione in tema di salute e sicurezza dei Paesi in cui si trovano e rispettano gli standard previsti dalle normative internazionali e le best practices.

La Società promuove la diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro favorendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori, anche attraverso attività di formazione ed informazione.

Infine, il Gruppo collabora con i propri dipendenti per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, procedendo, tra le altre cose, all'identificazione dei pericoli e alla risoluzione dei problemi legati alla salute e sicurezza e all'adozione di tutte le conseguenti necessarie misure precauzionali.

- iv. **Diversità e inclusione:** Diasorin riconosce nelle persone e nei loro talenti la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, evitando a parità di merito qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il vantaggio che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

**Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, invalidità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.**

- v. **Orari di lavoro, condizioni salariali e benefit:** Diasorin opera nel pieno rispetto delle leggi locali e degli standard internazionali di settore con riferimento a orari di lavoro, condizioni salariali, assicurative e previdenziali, lavoro straordinario e benefit ai dipendenti.

Gli orari di lavoro sono stabiliti in accordo con la legislazione locale e nel pieno rispetto di quanto stabilito dalle Convenzioni ILO in materia e con particolare riguardo, ove vigenti, alle normative previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro e loro integrazioni. Dipendenti e collaboratori dispongono di almeno un giorno di riposo settimanale e periodi di ferie, permessi e malattia retribuiti.

- vi. **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Diasorin garantisce a tutti i propri dipendenti, senza alcuna distinzione, il diritto di costituirsi in un'associazione e di unirsi a organizzazioni di propria scelta senza previa autorizzazione.

Viene inoltre garantito, laddove i lavoratori scelgano in tal senso, che i termini e le condizioni di lavoro siano fissati mediante negoziazione collettiva volontaria, secondo quanto previsto dalle convenzioni ILO e dalla legislazione locale dei Paesi in cui la Società opera e, ove vigenti, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e loro integrazioni.

- vii. **Privacy:** Diasorin si impegna a rispettare la privacy dei propri dipendenti, astenendosi dal divulgare dati e informazioni personali a terzi, se non nei limiti e per le finalità consentiti dalla normativa applicabile, e impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite, in conformità con le normative vigenti a riguardo.

**b. Business partner e fornitori:**

Diasorin si impegna a non instaurare rapporti commerciali con i fornitori che impiegano forme di lavoro irregolare, obbligato, forzato o minorile o, in generale, che non soddisfino i requisiti stabiliti dalla normativa internazionale.

**c. Comunità:**

Diasorin, riconoscendo il proprio ruolo nelle comunità in cui opera, si impegna a coinvolgere i propri Stakeholder per garantire l'ascolto delle istanze di queste ultime nella conduzione della propria attività.

La Società si impegna a mantenere, su base regolare, un dialogo aperto e costruttivo con i propri Stakeholder e a creare, ove ne sussistano le condizioni, opportunità economiche e a promuovere il benessere delle comunità in cui opera attraverso iniziative localmente rilevanti.



Tutti i destinatari della Politica sono tenuti a segnalare eventuali violazioni dei Diritti Umani, presunte o effettive, di cui sono venuti a conoscenza nel corso dell'attività lavorativa e qualsiasi altra violazione, o sospetta violazione, della Politica. A tal fine sono istituiti canali dedicati di comunicazione secondo quanto definito nel Codice Etico di Gruppo, dalla Procedura Whistleblowing e dai Modelli Organizzativi ex D.lgs. 231/2001 adottati da Diasorin S.p.A. e Diasorin Italia S.p.A.

La Società valuterà le segnalazioni pervenute in conformità alla vigente Procedura Whistleblowing e le gestirà garantendo i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente in mala fede.

Diasorin si impegna nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei Diritti Umani, ponendo tempestivamente in essere appropriate azioni di rimedio, qualora tali eventi si verificassero.

L'osservanza della presente Politica, che attua i principi già contenuti nel Codice Etico di Gruppo, è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i destinatari. Eventuali violazioni comporteranno quindi l'applicazione delle misure previste dalla normativa e della contrattazione collettiva applicabile.

Per maggiori informazioni sul Codice Etico e sulla Procedura Whistleblowing, si rinvia al sito internet del gruppo Diasorin raggiungibile all'indirizzo <https://int.diasorin.com/it/azienda/governance/documenti/codice-etico>





## 9. Le aree di intervento ESG

L'impegno di Diasorin nei confronti delle tematiche di sostenibilità è stato da ultimo definito nel Piano ESG 2023-2025<sup>1</sup>, che formalizza gli obiettivi di lungo termine che la Società intende raggiungere e le relative milestones.

“Environment”, “Social” e “Governance” (“ESG”) fanno riferimento a un set di criteri suscettibili di essere incorporati nella strategia di sostenibilità di un'organizzazione. Sono criteri utili sia per misurare i progressi nel raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali, sia per assimilare all'interno della strategia aziendale i bisogni e le modalità con cui generare valore per tutti gli stakeholder dell'organizzazione.

L'identificazione dei temi ESG rilevanti per Diasorin sta guidando l'implementazione e la gestione di obiettivi specifici e consentirà al Gruppo di tenere traccia e consuntivare i progressi nel tempo.

Al fine di dare attuazione operativa alla strategia ESG di Diasorin, è stato **costituito uno Steering Committee ESG** a cui è affidato, tra le altre cose, il compito di approvare tutti i progetti di sviluppo sostenibile finanziati o sostenuti dal Gruppo per dare attuazione al Piano ESG; e supportare il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità nel monitorare le tematiche di cui alla presente Politica.

Il Piano mira a coordinare e allineare il Gruppo verso obiettivi comuni per migliorare il suo impatto sociale e ambientale, in coerenza con i principi di trasparenza e integrità che hanno da sempre contraddistinto l'operato aziendale. Tali obiettivi sono inoltre stati definiti andando ad attingere agli SDGs e declinandoli alla luce del business, della cultura e sensibilità aziendale, per essere poi concretamente calati nella realtà operativa mediante una serie di interventi raggruppati nei tre criteri di appartenenza.

### a. Environment



**SDG 3**  
Salute e  
Benessere



**SDG 12**  
Consumo e  
Produzione  
Responsabili



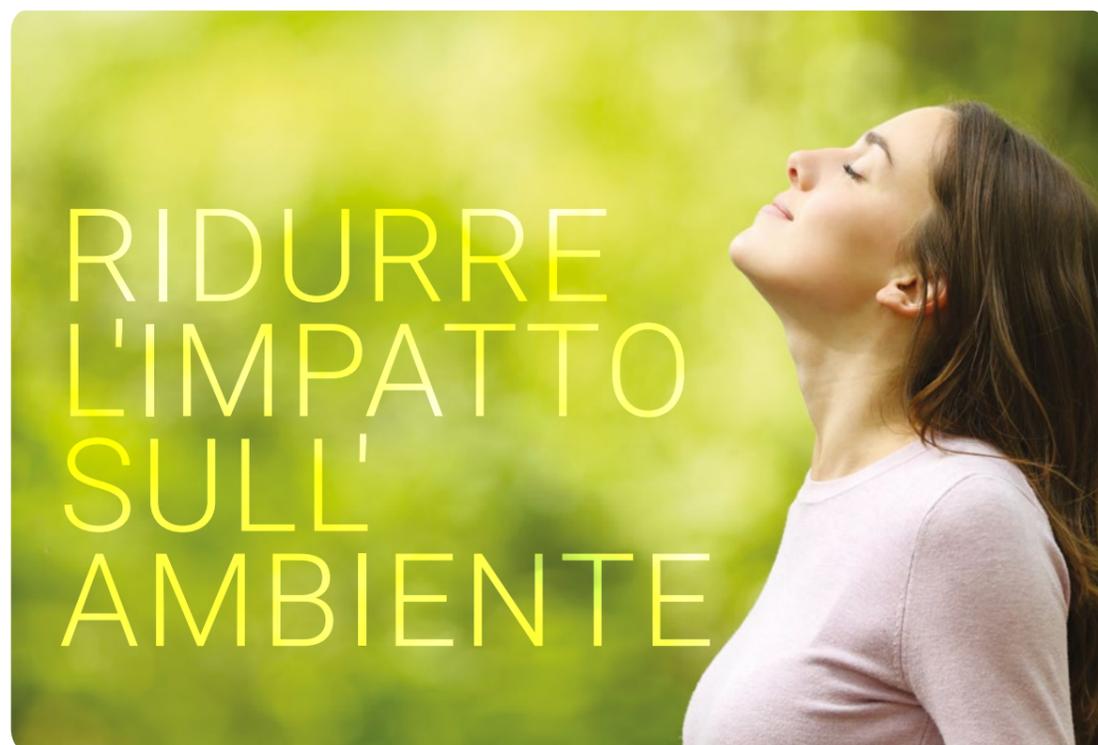
**SDG 13**  
Lotta contro il  
Cambiamento  
Climatico

*Attenzione all'impatto dell'attività aziendale sull'ambiente e sulla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.*

<sup>1</sup> Esaminato dal Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità in data 24 novembre 2022 e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 1 dicembre 2022.

Il Gruppo si impegna a tutelare l'ambiente, la natura e il territorio in cui opera, agendo nello scrupoloso **rispetto delle normative in materia di tutela ambientale**. A questo scopo, il Gruppo si propone di rafforzare continuamente il proprio sistema di Ambiente, Salute e Sicurezza, di integrare delle iniziative di riduzione di emissioni di anidride carbonica e di valutare ogni iniziativa utile per conseguire il **risparmio energetico**.

Diasorin lavora attivamente per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> derivanti dalle sue attività. In linea con la sua strategia di sostenibilità, il Gruppo promuove l'implementazione di energia da fonti rinnovabili, l'utilizzo di auto elettriche aziendali e l'installazione di sistemi fotovoltaici per contribuire a supportare il fabbisogno energetico aziendale.



Inoltre, al fine di **ridurre il proprio impatto sull'ambiente e sulla biodiversità**, è obiettivo del Gruppo il perseguimento di politiche volte alla **riduzione del consumo della plastica monouso** negli uffici e di incentivare nel tempo l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili in tutte le sedi operative del Gruppo.

**b. Social**

	<b>SDG 3</b> Salute e Benessere		<b>SDG 4</b> Istruzione di Qualità		<b>SDG 8</b> Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
	<b>SDG 10</b> Ridurre le Disuguaglianze		<b>SDG 17</b> Partnership per gli Obiettivi		

*Gestione delle persone fondata sul merito, garantendo il rispetto dei diritti umani ed evitando ogni forma di discriminazione. Supporto, anche attraverso la Fondazione Diasorin, alle comunità locali con progetti che generano un impatto positivo sui giovani e che sono in linea con la cultura e i valori aziendali.*

Il Gruppo valorizza il proprio capitale umano secondo **criteri meritocratici** che mirano a **ricompensare l'impegno, la competenza professionale, la correttezza di comportamento e l'onestà**. Il Gruppo si impegna inoltre a garantire il massimo **rispetto della dignità della persona umana**, evitando qualsivoglia discriminazione basata su sesso, origine etnica, nazionalità, età, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, stato di salute, orientamento sessuale e condizioni economico sociali.

Queste iniziative permettono di perseguire una politica di selezione e gestione del personale volta rispettivamente all'**attrazione e alla valorizzazione dei talenti**, nel rispetto delle pari opportunità.



Diasorin, inoltre, si impegna a garantire un **ambiente di lavoro salutare e sicuro** per chiunque sia coinvolto nelle attività di impresa, fornendo strutture, luoghi di lavoro, presidi e attività di formazione e informazione in materia, in linea con le norme internazionali in materia.

L'impegno di Diasorin nei confronti dei suoi dipendenti favorisce opportunità di crescita e di **promozione integrale della persona** nelle comunità presso cui opera, anche attraverso iniziative filantropiche in linea con la propria visione di sviluppo sostenibile.

Diasorin, inoltre, manifesta il **proprio impegno nei confronti delle comunità locali destinando ogni anno una parte del fatturato a progetti che rispecchiano i principi della sostenibilità sociale del Gruppo.**

Infine, Diasorin contribuisce alla lotta per limitare e, talvolta, eradicare le malattie infettive anche in paesi e aree geografiche con un limitato **accesso alla sanità**. Attraverso la collaborazione con reti globali, il Gruppo consente la diffusione di soluzioni diagnostiche di specialità in tutte le regioni in cui è presente.



### c. Governance



**SDG 3**  
Salute e Benessere



**SDG 16**  
Pace, Giustizia e Istituzioni Solide



**SDG 9**  
Imprese, Innovazione e Infrastrutture



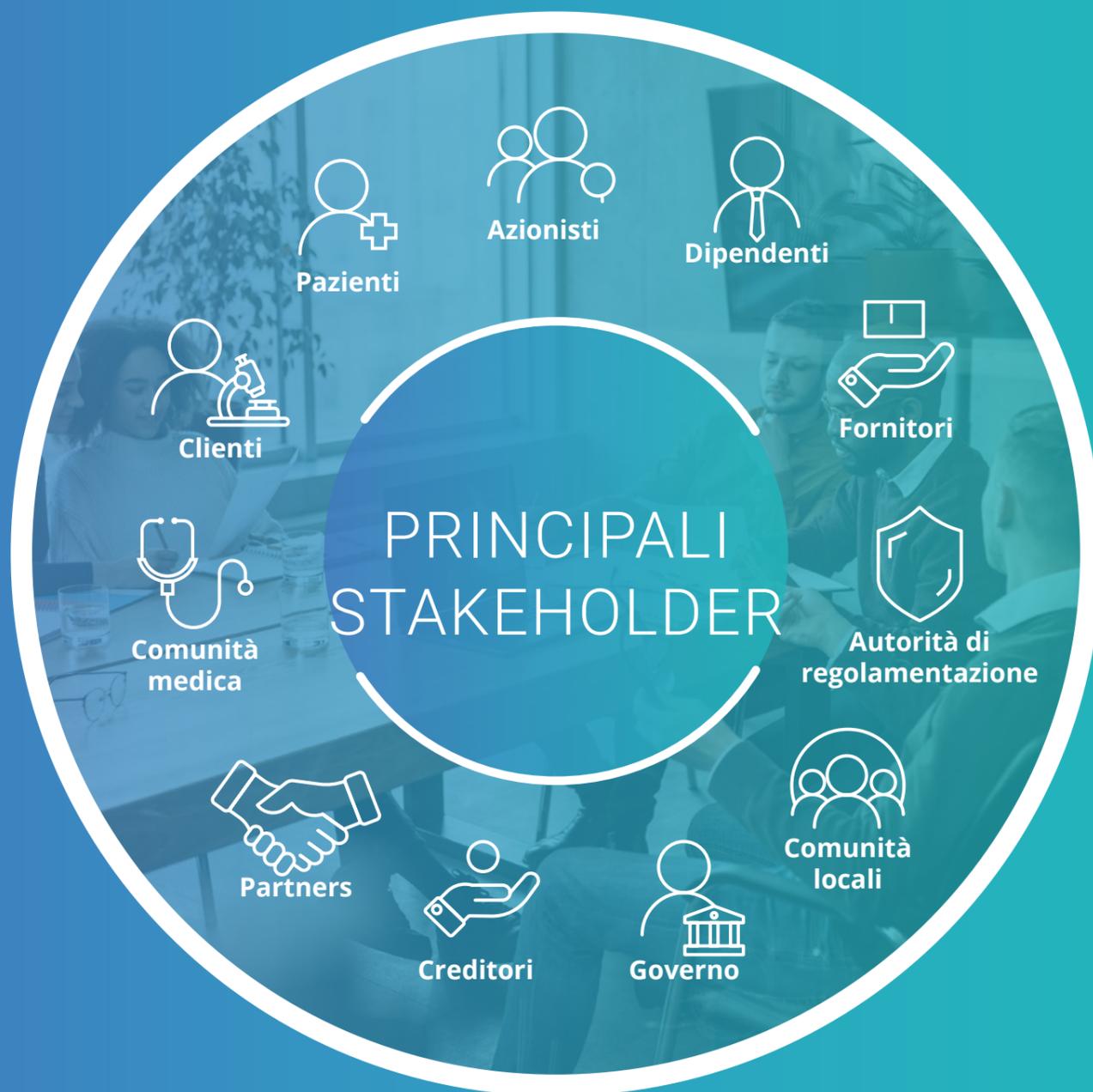
**SDG 17**  
Partnership per gli Obiettivi

*Piena adesione ai principi di Governance e Compliance richiesti alle società quotate; definizione della governance del Piano ESG 2023-2025.*

Confermare gli impegni assunti da Diasorin con l'adesione al **Codice di Corporate Governance 2020** delle società italiane quotate, al fine di **promuovere creazione di valore per gli stakeholder** mediante il conseguimento di obiettivi di lungo termine.

Implementare un **sistema di remunerazione funzionale** a motivare e trattenere i dipendenti chiave e orientato al conseguimento del successo sostenibile mediante la previsione di obiettivi ESG.

Perseguire un **dialogo proattivo e trasparente con gli stakeholder esterni**, consentendo un rapporto a lungo termine con gli stessi, e di garantire al contempo i principi di **etica, correttezza e integrità** in tutte le operazioni e i processi condotti a livello internazionale.



Il Gruppo garantisce l'integrità aziendale attraverso l'adozione di codici di comportamento e procedure organizzative volte a **prevenire la commissione di illeciti**, contrastare la corruzione e, in generale, violazioni del Codice Etico, anche attraverso la dotazione di un modello organizzativo idoneo a prevenire la commissione di reati nell'interesse e vantaggio della Società e di idonei canali di segnalazione di possibili illeciti (c.d. Whistleblowing).

Tra gli obiettivi principali fondanti la strategia di sostenibilità di Gruppo, vi è l'implementazione di un modello di governance ispirato ai più riconosciuti standard internazionali e che assicuri elevati livelli di gestione dei rischi ESG.

Diasorin, inoltre, si impegna ad allineare la propria governance alle best practices, anche, tramite l'istituzione di una figura interna e di un ESG Steering Committee dedicato allo sviluppo e implementazione operativa delle tematiche ESG a livello di Gruppo. Al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi e della strategia di sostenibilità del Gruppo, nel 2023, è stato assegnato un **obiettivo di remunerazione variabile per tutti i dirigenti strategici collegato al piano ESG 2023-2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 1° dicembre 2022.





Diasorin

Diasorin S.p.A.

[www.diasorin.com](http://www.diasorin.com) |  